**муниципальное общеобразовательное учреждение**
**«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»**
**(МОУ СШ № 75)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ № 75
О.Н.Белолипецкая
«30» декабря 2021г.

ПЛАН МОУ СШ № 75
**МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**
**НА 2022 ГОД**

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственные |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Обеспечение участия граждан в противодействии коррупции** | | | |
| 1.1. | Содействие родительской общественности по вопросам участия в работе Совета школы, Совете родителей в установленном законодательстве порядке. | 2022 г. | Белолипецкая О.Н., директор |
| 1.2. | Информирование обучающихся, родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников ОУ | Постоянно | Бондаренко Т.Б., председатель рабочей группы |
| 1.3. | Обновление информационного уголка, официального сайта школы в информационно-коммуникационной сети Интернет о прозрачности деятельности школы | Сентябрь, декабрь | Руднева Ю.А., член рабочей группы |
| 1.4. | Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции | По мере поступления обращений | Рабочая группа |
| 1.5. | Организация проведения анкетирования родителей учащихся по вопросам противодействия коррупции. | В течение учебного года | Классные руководители |
| 1.6. | Проведение родительских собраний с целью разъяснения работы школы по противодействию коррупции. | Сентябрь, апрель | Классные руководители |
| 1.7. | Организация работы с учащимися МОУ СШ № 75 по профилактике коррупции в молодежной среде. Активизация работы «Школы правового воспитания» (9-11 классы). Проведение цикла классных часов по формированию антикоррупционного мировоззрения (1-11 классы) | В течение учебного года | Классные руководители |
| 1.8. | Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении МОУ в установленном законодательством порядке | | |
| **2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции** | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. | Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в МОУ СШ № 75, в том числе:<br>активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в соответствующей организации;<br>формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;<br>недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Сентябрь, декабрь 2022 | Белолипецкая О.Н., директор |
| 2.1. | Осуществление контроля деятельности ОУ на предмет выявления коррупционных факторов в процессе оказание образовательных услуг | В течение года | Рабочая группа |
| 2.2. | Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок школы. | В течение года | Белолипецкая О.Н., директор |
| 2.3. | Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в школе. | Январь 2022 г. | Рабочая группа |
| 2.4. | Ознакомление работников школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности. Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками в целях обеспечения ими знания особенностей ответственности должностных лиц, в интересах или от имени которых совершаются коррупционные преступления и правонарушения | По мере поступления | Рабочая группа, учителя истории и обществознания |
| 2.5. | Обновление информационных стендов в школе с информацией о предоставляемых услугах и по противодействию коррупции | По мере поступления | Рабочая группа |
| 2.6. | Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции | 1 раз в триместр | Бондаренко Т.Б., председатель рабочей группы |
| 2.7. | Предоставление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в школе. | Декабрь 2022г. | Рабочая группа |
| 2.8. | Ведение журнала учета поступивших обращений граждан по вопросам коррупции | По мере поступления | Рабочая группа |
| 2.9. | Проведение социологического исследования «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в школе».Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и | Май 2022г | Рабочая группа |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан | | |
| 2.10 | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в ОУ | В течение года | Рабочая группа |
| 2.11 | Проведение обучения и экзамена для вновь прибывших педагогов по вопросам противодействия коррупции. | Сентябрь 2022г. | Рабочая группа |
| 2.12 | Организация работы «Горячей линии» для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в МОУ СШ № 75, направление информации в установленном порядке в правоохранительные органы | В течение года | Рабочая группа |
| 2.13 | Организация контроля за соблюдением работниками МОУ СШ № 75 Кодекса этики педагогических работников и Стандарта антикоррупционного поведения работников МОУ СШ № 75, утвержденного постановлением администрации Волгограда от 20.02.2016 N 255 «Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации Волгограда и ее территориальных и отраслевых (функциональных) структурных подразделений» | В течение года | Рабочая группа |
| 2.14 | Рассмотрение в МОУ СШ № 75 правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | В течение года | Рабочая группа |
| **3.Обеспечение антикоррупционного просвещения с использованием интернет ресурсов.** | | | |
| 3.1. | Размещение на сайте школы информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции. | По мере поступления информации | Бондаренко Т.Б., председатель рабочей группы |
| **4. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений.** | | | |
| 4.1 | Изучение опыта работы образовательных учреждений города по вопросам противодействия коррупции и подготовка предложений по совершенствованию этой деятельности в школе. | В течение года | Рабочая группа |
| 4.2 | Рассмотрение вопроса о включении в учебный план 10 – 11 классов элективных курсов, модулей в рамках обществоведческих дисциплин, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в России | В течение года | Научно-методический совет, учителя истории |
| **5. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и других правонарушений** | | | |
| 5.1. | Организация занятий по изучению работниками ОУ действующего законодательства РФ о | По мере поступления | Рабочая группа |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | противодействии коррупции, этики муниципальной службы, предотвращения конфликта интересов, ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности и Стандарта антикоррупционного поведения. | документов | |
| 5.2 | Проведение проверок достоверности персональных данных, документов об образовании, квалификационной категории, справок об отсутствии судимости, предоставляемых педагогами и иными работниками образовательного учреждения | В течение года по мере поступления | Рабочая группа |
| 5.3. | Осуществление контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности. | 1 раз в квартал | Рабочая группа |
| 5.4. | Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | в течение года | Рабочая группа |
| 5.5. | Осуществление контроля за соблюдением установленных действующим законодательством РФ ограничений, запретов для муниципальных служащих | постоянно | Рабочая группа |
| 5.6. | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 1 раз в квартал | Рабочая группа |
| **6. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней** | | | |
| 6.1. | Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями | Декабрь 2022г. | Рабочая группа |
| 6.2. | Осуществление контроля за использованием муниципального имущества, исполнением действующего законодательства РФ в сфере закупок, аренды помещений, землепользования, за соблюдением бюджетного законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, а также исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МОУ СШ № 75. | в течение года | Рабочая группа |
| 6.3. | Осуществление контроля за выполнением сроков размещения информации по закупкам, расходовании бюджетных средств в соответствии | в течение года | Рабочая группа |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | с 44-ФЗ РФ | | |
| **7. Взаимодействие с правоохранительными органами** | | | |
| 7.1. | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности школы. | При выявлении фактов | Рабочая группа |
| 7.2. | Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в школы. | В течение года | Бондаренко Т.Б., председатель рабочей группы |
| 7.3. | Реализация проекта «Школа правового воспитания», совместно с Волгоградским региональным отделением Общероссийской общественной организацией «Российское объединение судей», с Советом судей Волгоградской области, с Красноармейским районным судом Волгограда. | В течение года | Бондаренко Т.Б., председатель рабочей группы |
| 7.4. | Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами и старшеклассниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений. | В течение года | Рабочая группа |
| 7.5. | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными органами при проведении проверок достоверности и полноты представленных работниками МОУ СШ № 75 сведений | В течение года | Рабочая группа |
| 7.6. | Принятие мер по устранению нарушений законодательства РФ о противодействии коррупции, причин и условий проявлений коррупции в МОУ СШ № 75, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представления правоохранительных органов. | В течение года | Директор МОУ СШ № 75 Белолипецкая О.Н. |